

ด่วนที่สุด
ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๕๕๑๙



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่ง

ตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๕๕๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่องการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมิน การปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติ นั้น

จังหวัดเชียงรายได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น จึงขอ ความร่วมมือให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ที่ส่งมาพร้อมนี้



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. / โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘ , ๒๖

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๕๓



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา,

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตัวอย่างคำสั่งและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และตามความข้อ ๙ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการโอนเงินเดือน และให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อชักจูงให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว จึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณที่ส่งมาด้วย สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการโอนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

/ศ. ให้เลื่อน...

๓. ให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔. การแบ่งกลุ่มเพื่อโอนเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๕. การพิจารณาโอนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราร้อยละในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณาโดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

๖. การโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปิดเป็นสิบบาท (เมื่อรวมแล้วจะต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓.)

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ช่วยราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการ แจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเพื่อประกอบการพิจารณาและดำเนินการสั่งโอนเงินเดือน

๘. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นในระหว่างครึ่งปีของการโอนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนเป็นผู้พิจารณา และดำเนินการสั่งโอนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงานจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนด้วย

๙. ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ตามตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือนที่ส่งมาด้วย

๑๐. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถือปฏิบัติ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวกชนิภา ไจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ
(ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)

ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๘๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ตัวอย่างการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน

รอบที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต.จังหวัด

จำนวน	อัตราเงินเดือน	วงเงิน	เงินที่ใช้	ค่าตอบแทนพิเศษ	วงเงินคงเหลือ
(คน)	ณ ๓ มีนาคม ๒๕๖๒	ร้อยละ ๓	ในการเลื่อนเงินเดือน		(บาท)
ครูผู้ช่วย, กศ.๑-๓	ครูผู้ดูแลเด็ก/ครูผู้ช่วย/ครู	๕	๒,๒๖๓.๐๐	๓๕๗.๕๖	๖๑๕.๓๔
ครู	๑๕๑,๑๐๐.๐๐	๕,๒๓๓.๐๐	๓,๗๑๐.๐๐	๐.๐๐	๕๒๓.๐๐
กศ.๑-๕	ผอ./รยง ผอ./กน.	๑	๖๐,๓๕๐.๐๐	๐.๐๐	๕๔.๕๐
รวม	๕๗๕,๓๖๐.๐๐	๓๕,๒๓๐.๕๐	๓๒,๖๗๐.๐๐	๓๕๗.๕๖	๑,๑๘๓.๒๔

ที่	ชื่อโรงเรียน/กพท.	เลขที่	ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๓ มีนาคม ๒๕๖๒	ฐานในการคำนวณ	คะแนนประเมิน	เงินที่ได้เลื่อน		รวมเงินเดือน ที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ
										ร้อยละ	คิดเป็นเงิน		
๑	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๑	นาย...	HB.	๔	๖๐,๓๕๐	๕๕,๖๓๐	๒.๕๕	๓๒๖	๑,๗๕๓.๑๒	๓,๗๖๐	๖๑,๓๘๐	
๒	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๒	นาง...	ครู	๑	๒๓,๓๖๐	๒๒,๗๖๐	๒.๕๗	๖๖๓	๖๕๓.๕๐	๖๖๐	๒๔,๐๒๐	
๓	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๓	นาง...	ครู	๓	๖๒,๗๖๐	๕๙,๓๓๐	๒.๕๗	๑,๗๖๓	๑,๗๖๓.๐๑	๑,๗๕๐	๖๑,๕๔๐	
๔	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๔	นาย...	ครู	๔	๖๙,๐๕๐	๕๙,๖๓๐	๒.๕๕	๑,๗๖๓	๑,๗๖๓.๐๑	๑,๗๕๐	๖๑,๕๔๐	
๕	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๕	นาง...	ครู	๒	๒๘,๕๕๐	๓๐,๒๐๐	๒.๕๕	๑,๗๖๓	๑,๗๖๓.๐๐	๑,๗๕๐	๓๑,๙๕๐	
๖	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๖	นาง...	ครู	๓	๓๐,๖๒๐	๓๗,๒๐๐	๒.๕๕	๑,๗๖๓	๑,๗๖๓.๐๐	๑,๗๕๐	๓๑,๙๕๐	
๗	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๗	นาง...	ครู	๒	๔๐,๙๕๐	๓๕,๒๗๐	๒.๕๐	๑,๗๖๓	๑,๗๖๓.๕๖	๑,๗๕๐	๓๗,๐๒๐	๓๕๗.๕๖
๘	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๘	นาย...	ครู	๓	๒๒,๕๕๐	๒๒,๗๖๐	๒.๕๗	๖๖๓	๖๕๖.๐๖	๖๖๐	๒๓,๔๑๐	
๙	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๑๙	นาง...	ครู	๕	๓๒,๐๖๐	๒๘,๗๖๐	๒.๕๗	๖๖๓	๑,๗๕๖.๕๔	๑,๗๕๐	๓๑,๕๑๐	
๑๐	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๒๐	นาง...	ครู	๓	๒๓,๕๓๐	๒๒,๗๖๐	๒.๕๗	๖๖๓	๖๕๕.๓๔	๖๖๐	๒๔,๔๑๐	
๑๑	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๒๑	นาง...	ครู	๑	๒๕,๒๕๐	๒๒,๗๖๐	๒.๕๕	๑,๗๖๓	๑,๗๖๓.๐๐	๑,๗๕๐	๒๕,๕๑๐	
๑๒	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๕๐๐๐๒๒	นาง...	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๕	๑๕,๕๐๐	๑๗,๕๕๐	๒.๕๕	๑,๗๖๓	๑,๗๕๐	๑๗,๕๐๐	
							๕๕๕,๓๖๐			๑๒,๙๕๕.๒๙	๑๒,๖๗๐	๕๕๗,๐๕๐	๓๕๗.๕๖

หมายเหตุ : ๑. กรณีเงินเดือน ณ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงขั้นสูงสุดของอันดับ (เงินเดือนเดิมขั้น)

มีดังนี้ ๕. กรณีครู กศ.๑ ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ คศ.๔ อัตรา ๖๙,๐๕๐ บาท (เดิมขั้น) จะต้องออกค่าส่งให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๕ ก่อน แล้วจึงคำนวณอัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน

โดยให้ฐานในการคำนวณของ คศ.๔ (๕๕,๖๓๐)

๒. กรณีเงินเดือน ณ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๐,๙๕๐ บาท เหลืออีก ๖๓๐ บาท จะเพิ่มเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ คศ.๒ (๔๐,๖๒๐ บาท) กรณีที่เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๕๐ คิดเป็นเงิน ๙๘๗.๕๖ บาท

มีดังนี้ ๕. กรณีครู กศ.๒ ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ คศ.๒ (เดิมขั้น) จะต้องออกค่าส่งให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ และเงินส่วนต่างที่เกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง (๕๕๗.๕๖ - ๖๓๐ = ๓๕๗.๕๖) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

จำนวน ๓๕๗.๕๖ บาท (สำหรับค่าตอบแทนพิเศษต้องได้รับเงินตามความเป็นจริง ไม่สามารถพิเศษเป็นหลักสิบบาทได้)

(ตัวอย่าง)

แบบสรุปผลการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒
สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต.จังหวัด.....

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๑๑	นาย...	ผอ.	๕	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๖๐,๑๕๐	๖๑,๙๑๐		
๒	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๒	นาง...	ครู	๑	-	๒๓,๓๖๐	๒๔,๐๒๐		
๓	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๓	นาง...	ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๒,๗๖๐	๖๔,๒๑๐		
๔	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๔	นาย...	ครู	๔	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๙,๐๔๐	๗๐,๘๒๐		
๕	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๕	นาง...	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๘,๕๕๐	๒๙,๔๗๐		
๖	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖	นาง...	ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐,๖๒๐	๓๑,๗๔๐		
๗	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗	นาง...	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๔๐,๙๙๐	๔๑,๖๒๐	๓๕๗.๕๖	
๘	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘	นาย...	ครู	๑	-	๒๒,๘๙๐	๒๓,๕๕๐		
๙	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๙	นาง...	ครู	๕	-	๗๒,๐๖๐	๗๓,๙๙๐		
๑๐	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๐	นาง...	ครู	๑	-	๒๓,๘๑๐	๒๔,๔๗๐		
๑๑	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๑	นาง...	ครู	๑	-	๒๔,๒๙๐	๒๔,๙๕๐		
๑๒	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๒	นางสาว...	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	๑๕,๘๐๐	๑๖,๓๑๐		

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง.....

ที่...../๒๕๖๒

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ./ ก.ท.จ. /ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา..... พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้.....ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

.....

ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

ส่วนราชการ.....

เงินเดือนเดิม (บาท).....

ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	

กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนหรือผู้ได้รับมอบหมาย)

วันที่.....

*** สำหรับรายงาน ก.จังหวัด เพื่อทราบ ***

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน.....) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม.....)

ชื่อโรงเรียน/ศพด. จังหวัด.....

สังกัด อบจ./เทศบาล/อบต..... จังหวัด.....

จำนวนคน	เงินเดือน รวม	ระดับดีเด่น		ระดับดีมาก		ระดับดี		ระดับพอใช้		ไม่ได้รับการ เลื่อนเงินเดือน	รวม	วงเงิน คงเหลือหลังจาก เลื่อนเงินเดือน					
		คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)				คน	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)			
(๑)	(๒)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)

คำอธิบาย ให้กรอกข้อมูลแต่ละช่อง ดังนี้

- ช่อง (๑)-(๒) ให้กรอกจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครู และเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูทุกคนที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (แล้วแต่กรณี)
- ช่อง (๓) ให้กรอกวงเงิน ๓% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ((๒) x ๓/๑๐๐)
- ช่อง (๔)-(๑๕) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน, จำนวนเงินที่ได้เลื่อน และจำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามความเป็นจริง กรณีไม่มีผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้กรอกศูนย์ (๐)
- ช่อง (๑๖) ให้กรอกจำนวนคนที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือได้รับยล ๕๙.๙๙ ลงมา)
- ช่อง (๑๗) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน ((๔)+(๗)+(๑๐)+(๑๓)+(๑๖)) ต้องเท่ากับยอดจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครู ในช่อง (๑)
- ช่อง (๑๘) ให้กรอกจำนวนเงินที่เลื่อนและจำนวนค่าตอบแทนพิเศษทั้งหมดที่ในรอบนั้นๆ ((๕)+(๖)+(๗)+(๘)+(๑๐)+(๑๑)+(๑๒)+(๑๓)+(๑๔)+(๑๕))
- ช่อง (๑๙) ให้กรอกวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้ ((๓)-(๑๘))

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต.

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ
(ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)

ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๓๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๙๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๙๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ตัวอย่างการคำนวณการเลื่อนเงินต้น

วันที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต.

จังหวัด.....

จำนวน (คน)	อัตราเงินต้น ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินต้น	ค่าตอบแทนพิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)
๙	๒๗๓,๑๑๐.๐๐	๘,๑๙๓.๓๐	๒,๒๒๐.๐๐	๓๕๗.๕๖	๖๑๕.๗๔
๒	๑๕๑,๑๐๐.๐๐	๔,๕๓๓.๐๐	๓,๗๑๐.๐๐	๐.๐๐	๕๒๓.๐๐
๑	๖๐,๑๕๐.๐๐	๑,๘๐๔.๕๐	๑,๗๖๐.๐๐	๐.๐๐	๔๔.๕๐
๑๒	๔๓๗,๓๖๐.๐๐	๑๓,๕๓๐.๘๐	๑๒,๖๗๐.๐๐	๓๕๗.๕๖	๑,๑๕๓.๒๔
รวม					

ที่	ชื่อโรงเรียน/ศพด.	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินต้น (ศส.)	เงินต้น ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ฐานในการคำนวณ	คะแนนประเมิน	เงินที่ได้เลื่อน		รวมเงินต้นที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ
									ร้อยละ	คิดเป็นเงิน		
๑	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๑	นาย...	ผอ.	๔	๖๐,๑๕๐	๔๗,๖๓๐	๓๓๓	๒.๘๔	๑,๗๖๐	๖๑,๙๑๐	
๒	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๒	นาง...	ครู	๑	๒๓,๓๖๐	๒๒,๗๘๐	๓๖๖	๒.๘๗	๖๕๓.๗๔	๒๔,๐๓๐	
๓	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๓	นาง...	ครู	๓	๖๒,๗๖๐	๕๙,๓๓๐	๕๒๐	๒.๘๒	๑,๕๕๐	๖๔,๒๘๐	
๔	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๔	นาย...	ครู	๔	๖๗,๐๔๐	๕๗,๖๓๐	๕๒๐	๒.๘๗	๑,๗๖๐	๖๘,๓๙๐	
๕	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๕	นาง...	ครู	๒	๒๘,๕๕๐	๓๐,๒๐๐	๓๖๖	๒.๘๕	๘๗๒.๗๔	๒๙,๑๒๐	
๖	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๖	นาง...	ครู	๓	๓๐,๖๒๐	๒๗,๒๐๐	๓๖๖	๓.๐๐	๑,๑๒๐	๓๑,๓๔๐	
๗	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๗	นาง...	ครู	๒	๔๐,๙๙๐	๓๘,๒๗๐	๓๖๐	๒.๘๐	๙๗๖.๕๖	๔๑,๒๖๐	๓๕๗.๕๖
๘	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๘	นาย...	ครู	๑	๒๒,๘๕๐	๒๒,๗๘๐	๓๖๖	๒.๘๘	๖๕๖.๖๖	๒๓,๔๓๖	
๙	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๐๙	นาง...	ครู	๕	๓๒,๖๖๐	๖๘,๕๖๐	๖๖๐	๒.๘๑	๑,๙๒๖.๕๔	๓๔,๕๘๖	
๑๐	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๑๐	นาง...	ครู	๑	๒๓,๘๑๐	๒๒,๗๘๐	๓๖๖	๒.๘๕	๖๕๖.๓๔	๒๔,๔๖๖	
๑๑	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๑๑	นาง...	ครู	๑	๒๔,๒๕๐	๒๒,๗๘๐	๓๖๖	๒.๘๕	๖๕๖.๒๓	๒๔,๙๐๖	
๑๒	เทศบาลตำบล...	๑๒๐๘๕๐๐๑๒	นางสาว...	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑๗,๔๘๐	๓๖๖	๒.๘๘	๕๐๓.๕๖	๑๖,๓๐๖	
						๕๓๕,๓๖๐				๑๒,๙๕๓.๒๔	๕๔๗,๓๑๐	๓๕๗.๕๖

หมายเหตุ : ๑. กรณีเงินต้น ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงขั้นสูงสุดของอันดับ (เงินต้นเต็มขั้น)

อันดับที่ ๕. กรณีครู ศส. ๔ ได้รับเงินต้นถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ศส.๔ อัตรา ๖๕,๐๔๐ บาท (เต็มขั้น) จะต้องออกคำสั่งให้ปอที่ยังรับเงินต้นไม่ครบอันดับ ศส.๕ ก่อน แล้วจึงคำนวณอัตราร้อยละที่ได้เลื่อนเงินต้น

โดยใช้ฐานในการคำนวณของ ศส.๕ (๕๗,๖๓๐)

๒. กรณีเงินต้น ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ไม่ถึงขั้นสูงสุดของอันดับ

อันดับที่ ๕. กรณีครู ศส. ๒ ได้รับเงินต้นอันดับ ศส.๒ อัตรา ๔๐,๙๙๐ บาท เหลืออีก ๖๓๐ บาท จะถึงเงินต้นขั้นสูงสุดของอันดับ ศส.๒ (๔๑,๖๒๐ บาท) กรณีที่ได้เลื่อนเงินต้นร้อยละ ๒.๘๐ คิดเป็นเงิน ๙๗๖.๕๖ บาท

ให้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินต้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ในอัตราเงินต้นขั้นสูง ๔๑,๖๒๐ บาท และเงินส่วนต่างที่เกินกว่าอัตราเงินต้นขั้นสูง (๙๗๖.๕๖ - ๖๓๐ = ๓๔๖.๕๖) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

จำนวน ๓๕๗.๕๖ บาท (สำหรับค่าตอบแทนพิเศษต้องได้รับเงินตามความเป็นจริง ไม่สามารถพิเศษเป็นหลักสิบบาทได้)

(ตัวอย่าง)

แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒
 สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต. จังหวัด.....

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เงินเดือนที่ได้รับ	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๑	นาย...	ผอ.	๔	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๖๐,๑๕๐	๖๑,๙๑๐		
๒	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๒	นาง...	ครู	๑	-	๒๓,๓๖๐	๒๔,๐๒๐		
๓	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๓	นาง...	ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๒,๗๖๐	๖๔,๒๑๐		
๔	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๔	นาย...	ครู	๔	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๙,๐๔๐	๗๐,๕๒๐		
๕	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๕	นาง...	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๘,๕๙๐	๒๙,๔๗๐		
๖	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖	นาง...	ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐,๖๒๐	๓๑,๗๕๐		
๗	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗	นาง...	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๔๐,๙๙๐	๔๑,๖๒๐	๓๕๗,๕๖	
๘	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘	นาย...	ครู	๑	-	๒๒,๘๙๐	๒๓,๕๕๐		
๙	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๙	นาง...	ครู	๕	-	๗๒,๐๖๐	๗๓,๙๙๐		
๑๐	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๐	นาง...	ครู	๑	-	๒๓,๘๑๐	๒๔,๔๗๐		
๑๑	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๑	นาง...	ครู	๑	-	๒๔,๒๙๐	๒๔,๙๕๐		
๑๒	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๒	นางสม...	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	๑๕,๘๐๐	๑๖,๓๑๐		

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง.....
ที่...../๒๕๖๒

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ./ ก.พ.จ. /ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา..... พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้.....ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

.....

ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
 ส่วนราชการ.....
 เงินเดือนเดิม (บาท).....

ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	

กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

ลงชื่อ.....
 (ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ได้รับมอบหมาย)

วันที่.....

*** สำหรับรายงาน ก.จังหวัด เพื่อทราบ ***

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน.....) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม.....)

ชื่อโรงเรียน/ศพด. จังหวัด.....

สังกัด อบจ./เทศบาล/อปต..... จังหวัด.....

จำนวนคน	วันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.พ.	รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน...../ ๑ ตุลาคม.....		ระดับพอใช้		ไม่ให้บริการ	รวม	วงเงิน
		ระดับได้เลื่อน	ระดับดีมาก	ระดับพอใช้	ระดับพอใช้			
รวม	ร้อยละ ๓	คน	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	คน	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)
(๑)	(๒)	(๔)	(๖)	(๘)	(๑๐)	(๑๒)	(๑๔)	(๑๕)
	(๓)	(๕)	(๗)	(๙)	(๑๑)	(๑๓)	(๑๕)	(๑๖)
								(๑๗)
								(๑๘)
								(๑๙)

คำอธิบาย ให้กรอกข้อมูลแต่ละช่อง ดังนี้

- ช่อง (๑)-(๒) ให้กรอกจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครู และเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครู ทุกคนที่มีตัวอย่าง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (แล้วแต่กรณี)
- ช่อง (๓) ให้กรอกวงเงิน ๓% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน {(๒) X ๓๐/๑๐๐}
- ช่อง (๔)-(๑๕) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน, จำนวนเงินที่ได้เลื่อน และจำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามความเป็นจริง กรณีไม่มีผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้กรอกศูนย์ (๐)
- ช่อง (๑๖) ให้กรอกจำนวนคนที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินค่ากว่าระดับพอใช้ หรือได้ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)
- ช่อง (๑๗) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน {(๔)+(๓)+(๑๐)+(๑๓)+(๑๖)} ต้องเท่ากับยอดจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครู ในช่อง (๑)
- ช่อง (๑๘) ให้กรอกจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนและจำนวนค่าตอบแทนพิเศษทั้งหมดที่ใช้ในรอบนี้ ${(๕)+(๖)+(๘)+(๑๑)+(๑๒)+(๑๔)+(๑๕)}$
- ช่อง (๑๙) ให้กรอกวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้ ${(๓)-(๑๘)}$

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./เทศบาล/อปต.