



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

แผนการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๑. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				๑) การสอนงาน	งานการเจ้าหน้าที่
<p>๒. โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	๘๕,๐๐๐	—————→				๑) การฝึกอบรม	ทุกสำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซางทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐		—————→			๑) การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่
๒. โครงการส่งเสริมการรักษาวินัยให้แก่พนักงาน เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซางทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	—————→				๑) การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๓. โครงการอบรมคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		—————→			๑) การฝึกอบรม	กองคลัง
<p>๔. โครงการกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				๑) การเข้าร่วม กิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๕. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย อปท.และการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป้าชางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป้าชางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	๒๐,๐๐๐		—————→			๑) การฝึกอบรม	งานนิติการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา							
<p>๑. โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป้าชางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป้าชางที่ได้เข้าร่วมประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				<p>๑) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๒) ประชุมพนักงานประจำเดือน</p>	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๒. โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	๑๐๐,๐๐๐	—————→				๑) การฝึกอบรม	ทุกสำนัก/กอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ . สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมให้มีระบบสวัสดิการและผลประโยชน์แก่บุคลากรนอกเหนือจากสวัสดิการที่รัฐจัดให้</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของระบบสวัสดิการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				<p>๑) สำนวความ คิดเห็น</p> <p>๒) ดำเนินการแก้ไข</p>	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ . สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๒. จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยการทำงานหรือการทำงานเป็นทีม</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				๑) การจัดกิจกรรม	งานการ เจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ . ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
<p>๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				๑) การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๒. ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				๑) การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่
<p>๓. จัดทำโครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้าง ความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ทำงานได้ตามระเบียบ</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซางทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				๑) การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕. โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซางทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซางที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	—————→				๑) การเข้าร่วม กิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง