



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เทศบาลตำบลป่าซาง
อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เทศบาลตำบลป่าซาง**

ด้วยเทศบาลตำบลป่าซาง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแล้วนำไปสู่การดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม เป็นการปรับปรุง พัฒนา แก้ไข ให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จหรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
1.มาตรการ No Gift Policy	มีประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	มกราคม 2568	ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดในวันที่ มกราคม 2568 โดย นายสมควร นัยดีบ เทศบาลตำบล ป่าซาง ได้เป็นประธานการประชุม ประจำเดือนผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงาน ซึ่งมีการระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับการกำหนดค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐาน จริยธรรม โดยมีการอบรมเกี่ยวกับ	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไม่ ปรากฏว่าบุคลากรในสังกัด ดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตาม แนวทางตามแบบรายงานการ ดำเนินการรับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม นโยบาย No Gift Policy

				วัฒนธรรมองค์การต่อการให้บริการ ประชาชนด้วยจิตสำนึกความ	
มาตรการ/ แนวทาง/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จหรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
				รับผิดชอบรวมถึงเสนอแนะปรับปรุง ขั้นตอนให้บริการประชาชนผ่านระบบ E-service และได้มอบนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	
2.อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิก สภาและบุคลากรเพื่อ สร้างวัฒนธรรมสุจริต -โครงการพัฒนา ศักยภาพและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	-เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร ในหน่วยงาน กำหนดจัด อบรม ปีละ 1 ครั้ง -จัดกิจกรรม-โครงการ พัฒนาศักยภาพและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในวันที่ 28 มี.ค. 2568 งบประมาณ 9,924 บาท	สำนักปลัด	28 มี.ค.2568	จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้ตระหนักรู้ ถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการประชาชน	-การยึดมั่นในจรรยาบรรณการ ปฏิบัติงานรวมทั้งระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติการให้บริการประชาชน ซึ่ง ควรจัดกิจกรรมลักษณะนี้ทุกปี เพื่อเป็นการทบทวนและสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่

มาตรการ/ แนวทาง/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จหรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
3. การให้ความรู้กับ เจ้าหน้าที่เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร -โครงการอบรมให้ ความรู้เรื่องกฎหมาย	-กำชับเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายใน การปฏิบัติหน้าที่ตาม ระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด เพื่อมิให้เกิด ความเสียหายต่อราชการ และเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม -จัดกิจกรรมโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่อง กฎหมาย เบื้องต้นใน ชีวิตประจำวัน กฎหมาย เกี่ยวกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น กฎหมาย เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต งบประมาณ 15,860 บาท	สำนักปลัด	25 มิถุนายน 2568	บุคลากรในหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิก สภา ทุกคนและประชาชนที่เข้าอบรม ได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ประชาชน กฎหมายในชีวิตประจำวัน กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	-การสร้างวัฒนธรรมองค์กรใน การยึดมั่นตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด และไม่ให้มีการ กระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่

มาตรการ/ แนวทาง/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จหรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
4.การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ ราชการ หรือผู้มีส่วนได้ เสียภายนอกเข้าไปมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินการ/การ ให้บริการของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เช่น การร่วมเป็น คณะกรรมการใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การประชุมหารือการ ดำเนินโครงการกิจกรรม ต่างๆของหน่วยงาน	ทุกกอง/ สำนัก	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2567- เดือน กันยายน 2568	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ร่วมกับทางหน่วยงานมากขึ้น ทำให้ กระบวนการทำงานรวมทั้งการทำงาน รวมทั้งการตรวจสอบการทำงานมี ประสิทธิภาพและที่สำคัญสามารถ ตอบสนองความต้องการและแก้ไข ปัญหาของประชาชนได้อย่างตรงจุดเกิด ความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ทุกกิจกรรมหรือโครงการ ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน ขั้นตอน กระบวนการต่างๆ มาก ขึ้นเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5.การปรับปรุงการ ดำเนินงาน การ ให้บริการของ หน่วยงานให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น	มีการปรับปรุงพัฒนา คุณภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงาน เช่น การ ให้บริการแบบ E-service	ทุกกอง/ สำนัก	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	งานให้บริการประชาชนมีช่องทาง ให้บริการแบบ E-service โดยที่ ประชาชนไม่ต้องเดินทางมาติดต่อใน เรื่องนั้น ทำให้ประชาชนได้รับความ สะดวกมากขึ้น	การพัฒนางานการให้บริการ แบบ E-service มีความ หลากหลาย กระบวนการ ประชาชนสามารถเข้ารับบริการ ได้ง่าย