

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



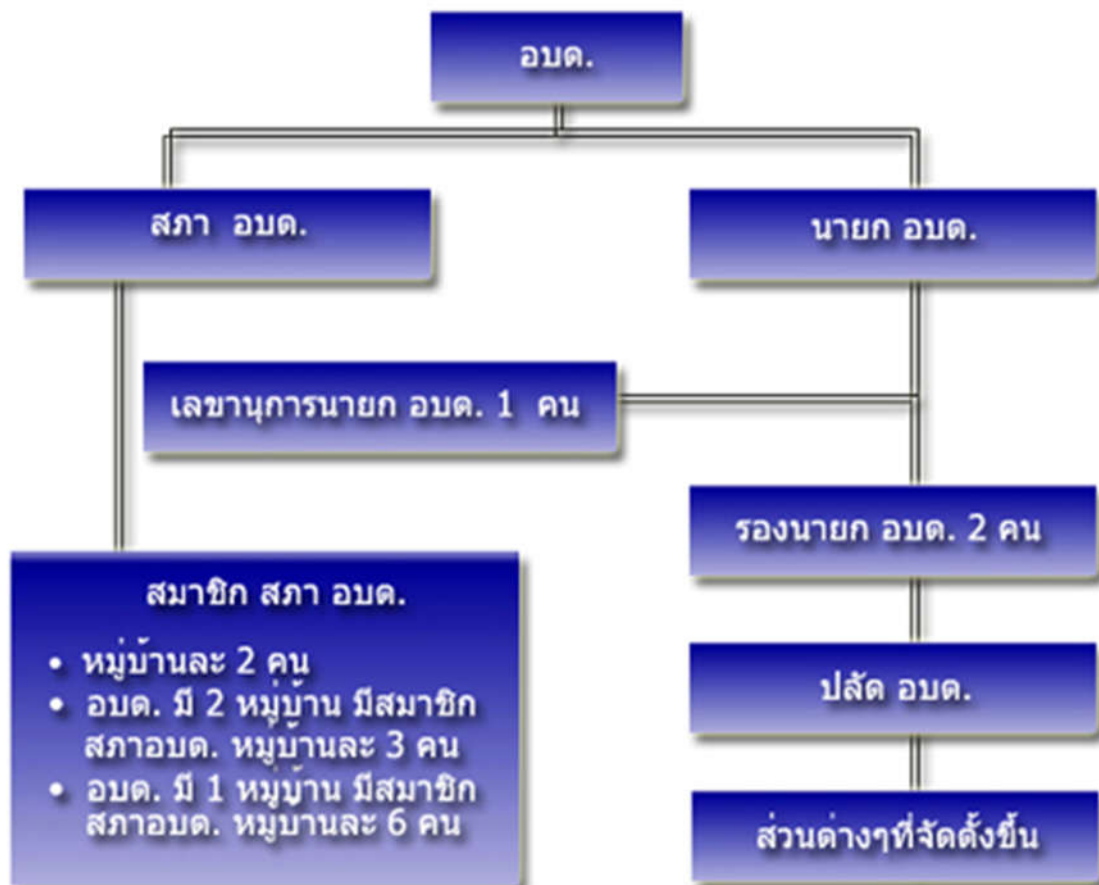
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑

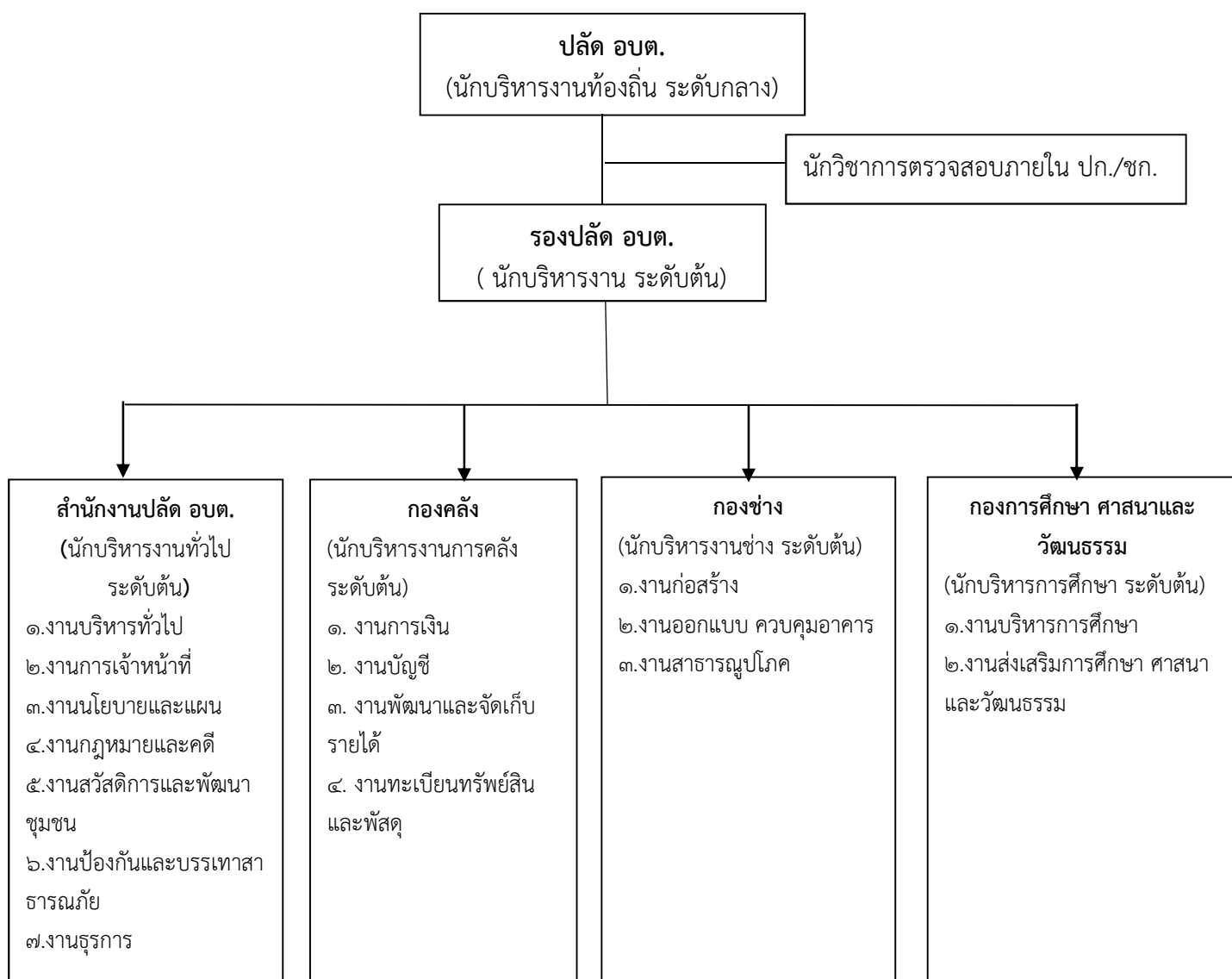
ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๑.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

โครงสร้าง อบต. ตามกฎหมาย



กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง



๑.๒ อำนาจหน้าที่^๑

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง มีอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น รวมถึงความต้องการของราษฎรและนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบกับต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

^๑ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

- (๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ อบต.
- (๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- (๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายก อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของ อบต.
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายก อบต. และเลขานุการนายก อบต.
- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติ อบต.
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่น
- (๗) ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต.

สำนักงานปลัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงิน บำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบททดลองประจำปี ประจําปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูล ทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบ และเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานก่อสร้าง และซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนด้านวิศวกรรม เครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางด้านการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์/วิจัย การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การวางแผนการศึกษามาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษาส่งเสริมการวิจัย การวางแผนโครงการ สำรวจเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่ การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การส่งเสริมงานด้านศาสนาและวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒

**การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง**

๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ปี ๒๕๕๙^๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวน บุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูก ร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อย ละของผู้ถูก ร้องเรียน
ภาพรวม		-	-	-
๑	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง	-	-	-
๒.	นายก/รองนายก/เลขานุการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง	-	-	-
๓.	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	-	-	-

จากข้อมูลการร้องเรียนกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง พบว่า
ในภาพรวมมีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๐ ราย จำนวนผู้ถูกร้องเรียน ๐ ราย คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนได้ ๐%

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๒.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหาร มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ

^๒ ข้อมูล : จากงานสารบรรณ เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำเดือนมีนาคม

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคม ไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม
S๗	มีการยึดถือค่านิยมกระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกัน ปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง		
O๑๒	กระแสโลก องค์กรระดับนานาชาติมีการตื่นตัว		

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวความคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๓

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)^๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา^๕

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

^๓ ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

^๔ <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

^๕ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราວร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ช้าซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ชัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีควินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๒๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ^๖

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ

^๖ <http://www.law.moi.go.th>

บริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๗

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม

หลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจาก

ประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ใน

ระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

^๗ <https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่วแนของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ **“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนต้นนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริต

เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล^๘

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

^๘ <http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลักองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางโดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์ปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และ ผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐาน ธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิ บาล
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและ แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและ ไร้การทุจริต

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๕

**รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรท้องถิ่น (๒) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานจ้าง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ ตระหนักหรือถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด รับทราบแนวปฏิบัติทางความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด รับทราบแนวปฏิบัติทางความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด รับทราบแนวปฏิบัติทางความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด รับทราบแนวปฏิบัติทางความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด รับทราบแนวปฏิบัติทางความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	บุคลากรได้นำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติงานด้านบริการให้มีความรวดเร็วทำให้ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	สำนักงานปลัด
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม นักเรียนเยาวชน	ดำเนินการปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதาสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	โครงการอบรมและศึกษาดูงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ แขนงต่างๆ เยาวชน ประชาชนทั่วไป ปีละ ๕๐ คน ได้รับความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ประชาชน บุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติ	สำนักงานปลัด
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาสัมพันธ์ช่องทางวิธีการผู้รับผิดชอบ และกระบวนการยื่นร้องเรียน	ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนและสามารถแจ้งกลับได้	-คู่มือเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	-คู่มือเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	-คู่มือเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	-คู่มือเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	-คู่มือเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	-คู่มือเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานได้ชัดเจน และมีกลไกที่จะพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต	เผยแพร่การแสดงผลงานของผู้บริหาร พนักงาน ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	-เผยแพร่การแสดงผลงานให้ผู้บริหารประชาชน ได้รับทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	เผยแพร่การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารพนักงาน ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	เผยแพร่การแสดงเจตจำนงให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักงานปลัด
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการบูรณาการจัดทำแผนชุมชนพัฒนาตำบลป่าซาง (๒) โครงการอบต.สัญจรการจัดเวทีประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาอบต.อย่างมีส่วนร่วม	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วยงาน และประชาชน อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วยงาน และประชาชน ๑๖ หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วยงาน และประชาชน ๑๖ หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วยงาน และประชาชน ๑๖ หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วยงาน และประชาชน ๑๖ หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วยงาน และประชาชน ๑๖ หมู่บ้าน	บุคลากรหน่วยงานที่เข้าร่วมและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการใช้งบประมาณในพัฒนาและแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน	สำนักงานปลัด

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	เผยแพร่คำแถลงนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง	เผยแพร่นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- ส่งเอกสารคำแถลงนโยบายทุกหมู่บ้าน	- ส่งเอกสารคำแถลงนโยบายทุกหมู่บ้าน	- ส่งเอกสารคำแถลงนโยบายทุกหมู่บ้าน	- ส่งเอกสารคำแถลงนโยบายทุกหมู่บ้าน	- ส่งเอกสารคำแถลงนโยบายทุกหมู่บ้าน	ประชาชนได้รับทราบนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง	สำนักงานปลัด
	๑.๒ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	(๑) แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาการรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล (๒) ปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง	คณะทำงานกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ๓ และรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีความโปร่งใส ๓ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส ๓ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส ๓ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส ๓ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส ๓ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ๓ ให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน	มีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน ให้ประชาชน ทั้ง ๑๖ หมู่บ้านได้รับทราบ -website ของ อบต	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน ให้ประชาชน ทั้ง ๑๖ หมู่บ้านได้รับทราบ	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน ให้ประชาชน ทั้ง ๑๖ หมู่บ้านได้รับทราบ	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน ให้ประชาชน ทั้ง ๑๖ หมู่บ้านได้รับทราบ	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน ให้ประชาชน ทั้ง ๑๖ หมู่บ้านได้รับทราบ	ประชาชนได้รับทราบเจตจำนงในการบริหารงาน และติดตามการปฏิบัติตามเจตจำนงของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานสามารถบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักงานปลัด
๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริต ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	คณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ต่างๆ ทุกๆ ๓ เดือน	คณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานสามารถบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานปลัด

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน	ผู้รับผิดชอบงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติ	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก อย่างชัดเจน	สำนักงานปลัด
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	หน่วยงานได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับ ป.ป.ช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต http://www.pasanglocal.go.th	ประชาชนได้รับข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยความสะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัด
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	หน่วยงานมีกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	(๑) ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต (๒) ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารกำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมความสุจริต	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานมีกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	สำนักงานปลัด
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงและนโยบายคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงานติดตามประเมินผล	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	มีการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	สำนักงานปลัด
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	จัดทำคู่มือตาม พรบ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศให้ประชาชนทราบ	ประกาศให้ประชาชนทราบอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	www.info.go.th- http://www.pasanglocal.go.th -- ปิดประกาศ สнг.	www.info.go.th- http://www.pasanglocal.go.th -- ปิดประกาศ สнг.	www.info.go.th- http://www.pasanglocal.go.th -- ปิดประกาศ สнг.	www.info.go.th- http://www.pasanglocal.go.th -- ปิดประกาศ สнг.	www.info.go.th- http://www.pasanglocal.go.th -- ปิดประกาศ สнг.	ลดขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร	มีการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรายงานดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ผู้บริหารกำหนดนโยบาย สาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแจ้งให้บุคลากรปฏิบัติ	ผู้บริหารกำหนดนโยบาย สาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	หน่วยงานสามารถพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	จัดทำโครงการ/กิจกรรมโดยน่านโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผู้บริหารกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร/หัวข้อ ในจัดทำโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะด้านการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑ โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๒ โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๒ โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๒ โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๒ โครงการ	บุคลากรมีความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	สำนักงานปลัด
	๕.๒ ต่อยอดขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนน ITA	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสไม่มีการทุจริต	สำนักงานปลัด

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	โครงการส่งเสริมและจัดกลไกเกี่ยวกับการรับเรื่องราวจ้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน	มีช่องทางให้ประชาชนยื่นเรื่องราวจ้องเรียน ร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาคความเดือนร้อนของประชาชนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- เว็บไซต์ ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th ผู้รับเรื่องราวจ้องเรียนร้องทุกข์	-เว็บไซต์ ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th ผู้รับเรื่องราวจ้องเรียนร้องทุกข์	-เว็บไซต์ ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th ผู้รับเรื่องราวจ้องเรียนร้องทุกข์	-เว็บไซต์ ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th ผู้รับเรื่องราวจ้องเรียนร้องทุกข์	-เว็บไซต์ ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th ผู้รับเรื่องราวจ้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานสามารถรับเรื่องราวจ้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาคความเดือนร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	(๑) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวจ้องเรียน (๒) เผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องราวจ้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้างและกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวจ้องเรียนและเผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องราวจ้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website ของ อบต. http://www.pasanglocal.go.th	-หน่วยงานสามารถสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด

ส่วนที่ ๖

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ นับเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะผลักดันหรือขับเคลื่อนการดำเนินงานหรือกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะบังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อให้เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแผนงานโครงการต่าง ๆ ไป ดำเนินการตามแนวทางได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสามารถประยุกต์การดำเนินงานให้เหมาะสมกับแนวทางปฏิบัติงานของตนเอง อีกทั้ง จะต้องมีการระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยสังเขป ดังนี้

๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจให้ สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การ ขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิด ความรู้สึกร่วมกันและพร้อมรับผิดชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

๑.๑ ผู้บริหาร และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ มีความเข้าใจและผลักดันให้มีการดำเนินงาน ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายด้านแรงงานที่มีในพื้นที่ ได้ทราบเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผน วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุน เพื่อให้เกิดผล ในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมให้ สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางดำเนินการให้ เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยมีการกำกับดูแล การติดตามผล รวมทั้งสามารถประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนฯ ที่กำหนดไว้

๑.๔ จัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ เช่น บุคลากร งบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการ แต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ

๑.๕ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางหรือกิจกรรม ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การประชุม หนังสือเวียน Internet Website เพื่อกระตุ้นและขับเคลื่อนงาน ตามแผนและยุทธศาสตร์

๒. พัฒนาระบบการจัดการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยง ไปในทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมให้มีประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

๒.๑ สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะบูรณาการและประสานงานระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ/ภาคประชาชน และภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจและประเด็น ยุทธศาสตร์

๒.๒ สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกัน ทั้งในระดับองค์กร และหน่วยงาน

๒.๓ กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผน/โครงการให้ชัดเจน โดยจัดลำดับความสำคัญของ แผนงาน/โครงการ]

๒.๔ ติดตาม ตรวจสอบผลจากการดำเนินงานตามแผน/โครงการอย่างสม่ำเสมอว่าสามารถ ตอบสนองต่อประเด็น ยุทธศาสตร์หรือไม่ เพียงใด โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์

๓. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ แผนงาน/โครงการให้ สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาใน การประเมิน และแนวทางในการเก็บ รวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผล มีมาตรฐาน เดียวกันและเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงกัน โดย มุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการ ประสานแผนงาน แผนอัตรากำลัง และแผน งบประมาณอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดย

๓.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ โดยให้มีการกำหนด ตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก

๓.๒ นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ สร้างมาตรการเร่งรัด หากมีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการช้ากว่ากำหนด และ ตรวจสอบคุณภาพและการ ดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

๓.๔ พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามและประเมินผล รวมทั้ง การกำหนดตัวชี้วัดแก่ บุคลากรทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตาม ประเมินผล และ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๓.๕ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ อย่างต่อเนื่องและ เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อ ประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผล ให้มีความแม่นยำและเป็นปัจจุบัน ตรงกับความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้ง เชื่อมโยงกับการตัดสินใจของผู้บริหาร

๓.๖ กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นรายเดือน หรือราย ไตรมาส พร้อมทั้งให้แต่ละ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

๓.๗ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้ผู้บริหาร บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง รวมทั้งภาคเอกชน ภาคประชาชนทราบ อย่างต่อเนื่อง การติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผล เป็นกลไกที่สำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึง ความก้าวหน้า ความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และนำไปสู่ การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยมีกลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ

(๑) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมสำคัญใน รูปแบบของการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อผู้บริหารทราบ

(๒) การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานดำเนินงาน (Outcome) โดยใช้กลไกของ ระบบการตรวจราชการ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุป เสนอไปยังผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

(๓) การติดตามประเมินผลในภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการทั้งหมดเมื่อสิ้นสุด ระยะเวลาการดำเนินงานตามแผน